

ETICKÝ A PROTİKORUPČNÍ KODEX

I. Působnost

1. Tento etický a protikorupční kodex společnosti MAXPROGRES, s.r.o. (dále jen „etický kodex“) se vztahuje na všechny osoby jednající jménem společnosti MAXPROGRES, s.r.o., tj. nejvyšší vedení společnosti, management, zaměstnance i osoby v obdobném pracovním vztahu ke společnosti (dále v textu souhrnně označovány jako „zaměstnanci“).

II. Základní hodnoty společnosti

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. vede své aktivity vždy čestným a řádným způsobem a svoji činnost vykonává s vysokou mírou respektu k etickým normám a právům. Veškerá činnost je realizována při zachování bezúhonnosti a v souladu s příslušnými právními předpisy, včetně předpisů chránících hospodářskou soutěž a předpisů protikorupčních.
2. Zaměstnanci vždy chrání dobré jméno a pověst společnosti MAXPROGRES, s.r.o., jakož i jejích klientů, dodavatelů a obchodních partnerů a jednají vždy s nejvyšším standardem osobního a profesionálního přístupu, čestně, zodpovědně, a v souladu s dobrými mravy.
3. Zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se střetu zájmů, který by mohl ovlivnit jejich úsudek nebo jednání při vykonávání úkolů pro společnost MAXPROGRES, s.r.o.
4. Za účelem prevence, detekce a reakce na případné protiprávní či neetické jednání vytvořila společnost MAXPROGRES, s.r.o. soubor vnitřních předpisů, tvořící ucelený a vnitřně koherentní systém zásad, pravidel a opatření souhrnně nazývaných compliance program, jehož nedílnou součástí je také tento etický kodex.
5. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. zastává politiku nulové tolerance k trestné činnosti; každé zjištěné závadné jednání je odpovídajícím způsobem prošetřeno a jsou vyvozeny patřičné důsledky. Nulovou tolerancí nelegálního jednání se společnost MAXPROGRES, s.r.o. snaží přispět ke kultivaci obchodních vztahů a k ochraně svobodného, rovného a férového trhu a volné soutěže.

III. Dodržování právních předpisů a směrnic zaměstnavatele

1. Společnost MAXPROGRES s.r.o. důsledně dbá na dodržování veškerých platných a účinných právních předpisů vztahujících se k činnosti společnosti, mimo jiné v oblasti hospodářské soutěže, protikorupčních předpisů, bezpečnosti výrobků, vývozu zboží, pracovněprávních předpisů, předpisů o ochraně osobních údajů, o ochraně duševního vlastnictví a dalších.
2. Zaměstnanci společnosti MAXPROGRES s.r.o. jsou povinni dodržovat interní směrnice společnosti, se kterými jsou seznámeni. Prostřednictvím interních směrnic jsou konkretizovány pravidla, postupy a povinnosti zaměstnanců v rámci jednotlivých činností vykonávaných ve společnosti MAXPROGRES, s.r.o. či jejím jménem.
3. Všichni zaměstnanci jsou povinni řídit se tímto etickým kodexem.

IV. Zákaz korupce

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. důrazně odmítá jakoukoli formu korupce aktivní i pasivní.



2. Zaměstnanci nesmí v tuzemsku ani v zahraničí nabízet, slibovat či poskytovat jakékoli platby, výhody či jiný prospěch veřejným činitelům či představitelům soukromého ekonomického sektoru, pokud by bylo cílem dosáhnout jakéhokoli zvýhodnění nebo ovlivnit rozhodování ve prospěch společnosti MAXPROGRES, s.r.o. či dalších osob.
3. Stejně tak nejsou zaměstnanci společnosti MAXPROGRES, s.r.o. oprávněni požadovat ani přijímat či si nechat slíbit obdobná plnění či výhody od obchodních partnerů, pokud by mělo být cílem dosáhnout zvýhodnění nebo ovlivnit rozhodování ve prospěch daného obchodního partnera.
4. Zaměstnanci společnosti MAXPROGRES s.r.o. nikdy nepožadují osobní výhody pro sebe ani pro třetí osoby.

V. Dary, pohoštění a pozvánky

1. Dary, pohoštění, pozvánky a obdobné pozornosti obchodním partnerům jsou povoleny pouze v rámci běžných obchodních zvyklostí a v míře odpovídající místním poměrům. Povolené dary, pohoštění či pozvánky se uskutečňují vždy bez očekávání protiplnění, protislužby či jiného zvýhodnění.
2. Dary se typicky vztahují k určité příležitosti (např. Vánoce, Nový rok apod.). Z daru či věnování musí být zřejmé, že se jedná o dar od společnosti MAXPROGRES, s.r.o. Obdobná pravidla platí pro přijímání darů ze strany obchodních partnerů.
3. Pozvánka obchodního partnera na pracovní oběd či jinou formu pohoštění či přijetí takové pozvánky je přípustné, pokud pohoštění souvisí s obchodní činností a cena pozvání odpovídá místním poměrům v úrovni dobré kvality.
4. Pozvánky na akce či přijetí pozvánek na akce, které přímo souvisí s podnikatelskou činností společnosti MAXPROGRES, s.r.o. či obchodního partnera, jsou přípustné, přičemž náklady na tuto akci a množství a úroveň zajištěných služeb musí odpovídat místním poměrům a obchodní praxi.
5. Je zakázáno zajišťovat partnerům nepřiměřeně luxusní ubytování, neetické a drahé zábavní služby nebo jim dávat dary, jejichž hodnota je zjevně nepřiměřená. Je také zakázáno obdobné plnění a dary přijímat. Nabídnutí nebo poskytnutí daru ve formě platby nebo s platbou srovnatelné dávky (převod peněz, neoprávněné dobropisy, prominutí dluhů) není přípustné.

VI. Sponzoring

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. vnímá svou společenskou odpovědnost a podle svých schopností a možností podporuje dobročinné aktivity, charitativní akce, osoby založené za obecně prospěšným účelem apod.
2. Sponzorské smlouvy se vždy uzavírají za transparentních podmínek. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. neposkytuje sponzorské dary a jiné výhody organizacím založeným za účelem dosahování zisku nebo organizacím, které nejednají v souladu se zásadami stanovenými v tomto etickém kodexu. Sponzorské dary nejsou poskytovány za účelem získání podnikatelské výhody.

VII. Hospodářská soutěž, veřejné zakázky

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. dbá na to, aby její podnikání probíhalo v souladu s pravidly hospodářské soutěže. Společnost zejména neuzavírá s žádným konkurentem



dohody, které by rozdělily trhy, oblasti či výrobu, určily ceny či jinak narušily hospodářskou soutěž. Obchodní rozhodnutí jsou přijímána nezávisle a bez sdílení citlivých informací s konkurenty.

2. Společnost MAXPROGRES s.r.o. nešíří o svých konkurentech klamavé informace, ani jiným nepřipustným či nepřiměřeným způsobem a praktikami neusiluje o získání konkurenčních výhod.
3. V případě, že se společnost MAXPROGRES, s.r.o. uchází o veřejnou zakázku (popř. se účastní veřejné soutěže či dražby), podává nabídku s pravdivými údaji a v rámci řízení postupuje čestně, transparentně a v souladu s příslušnými právními předpisy. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. v zadávacích řízeních zejména nesjednává pro sebe ani pro jiné dodavatele neoprávněné přednosti a výhody, nebrání jiným soutěžitelům účastnit se výběrových řízení ani je k neúčasti nenabádá, sama nežádá ani nepřijímá majetkový prospěch za zdržení se účasti ve veřejné zakázce ani jiným způsobem nenarušuje či neovlivňuje zadávací řízení či průběh veřejné zakázky.

VIII. Transparentní obchodní partneři, obchodní vztahy

1. Se svými obchodními partnery udržuje společnost MAXPROGRES, s.r.o. vztahy založené na důvěře a čestném přístupu a očekává, že obchodní partneři k ní budou přistupovat stejným způsobem.
2. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. obchoduje pouze s dodavateli, zákazníky a dalšími obchodními partnery, kteří vykonávají svou činnost v souladu se zákonem a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
3. V obchodních vztazích společnost MAXPROGRES, s.r.o. vystupuje čestně a neposkytuje druhé smluvní straně nepravdivé a hrubě zkreslené informace, ani se jiným podvodným jednáním nesnaží získat jakoukoli výhodu či prospěch.

IX. Legalizace výnosů z trestné činnosti, transparentní účetnictví

1. Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné zákony proti legalizaci výnosů z trestné činnosti (tzv. praní špinavých peněz) a interní postupy společnosti, jejichž cílem je odhalovat a eliminovat podezřelé jednání, zejména podezřelé formy plateb. Zaměstnanci jsou povinni hlásit jakékoli podezřelé chování indikující praní špinavých peněz u dodavatelů, zákazníků či jiných (potencionálních) obchodních partnerů společnosti MAXPROGRES, s.r.o.
2. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. dodržuje veškeré povinnosti pro vedení účetnictví. Veškeré transakce musí být správně, kompletně a včas zaznamenány v souladu s účetními předpisy. Finanční výkaznictví probíhá v souladu s právními předpisy a odráží skutečný stav společnosti. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. řádně dodržuje své povinnosti daňové, poplatkové a obdobné.

X. Zaměstnanost a lidská práva

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. plně respektuje a podporuje ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv.
2. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. zejména odmítá jakékoli formy diskriminace a nerovného zacházení, jak ve vztahu k zaměstnancům, tak ve vztahu k obchodním



partnerům, zejména pak z důvodu pohlaví, věku, etnického původu, zdravotního postižení, náboženského vyznání nebo sexuální orientace.

3. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. řádně dodržuje právní předpisy v oblasti zaměstnanosti, včetně souvisejících předpisů upravujících ochranu zdraví a bezpečnost práce a dalších.

XI. Loajalita a střet zájmů

1. Každý zaměstnanec společnosti MAXPROGRES, s.r.o. je povinen chovat se vůči společnosti čestně a loajálně a veškerá obchodní rozhodnutí činit výhradně v nejlepším zájmu společnosti.
2. Zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se střetu zájmů a při uzavírání jakéhokoli obchodu nesmí upřednostnit vlastní zájem či zájem jakékoli třetí osoby před zájmem společnosti MAXPROGRES, s.r.o.
3. Zaměstnanci nejsou po dobu poměru ke společnosti MAXPROGRES, s.r.o. oprávněni vykonávat činnost pro subjekt konkurující společnosti či se na činnosti takového subjektu podílet. Zaměstnanci se nesmí přímo ani nepřímo podílet na dodavatelských a obchodních vztazích společnosti MAXPROGRES s.r.o. na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu, než je společnost MAXPROGRES, s.r.o.
4. V případě zjištění střetu zájmů či jeho potenciálního rizika je zaměstnanec tuto skutečnost povinen bez zbytečného odkladu ohlásit společnosti.

XII. Majetek společnosti a třetích stran

1. Každý zaměstnanec společnosti MAXPROGRES, s.r.o. musí užívat majetek společnosti s péčí řádného hospodáře a nesmí jej bez předchozího svolení užívat pro své účely, nebo si jej jinak přivlastnit.
2. Užívají-li zaměstnanci při výkonu činnosti pro společnost MAXPROGRES, s.r.o. majetek třetích stran, jsou povinni s tímto majetkem zacházet s péčí řádného hospodáře a po ukončení činnosti jej vrátit oprávněné osobě. Přisvojení si cizí věci při výkonu činnosti pro společnost je nepřipustné.

XIII. Ochrana osobních údajů

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. si je vědoma mimořádné citlivosti osobních údajů svých zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a dalších osob a prostřednictvím pečlivého a odpovědného zacházení v souladu s příslušnými právními předpisy zajišťuje jejich ochranu.
2. Zaměstnanci společnosti MAXPROGRES, s.r.o. důsledně zajišťují dodržování práv osob, jejichž údaje jsou ve společnosti zpracovávány, a dbají o to, aby nedošlo k jakémukoli neoprávněnému zveřejnění, sdělení nebo zpřístupnění třetí osobě.

XIV. Důvěrnost a ochrana dat

1. Ochrana důvěrných informací a dat svých i obchodních partnerů je jednou z priorit společnosti MAXPROGRES, s.r.o. Společnost odpovídajícím způsobem chrání údaje o společnosti, zákaznících, obchodních partnerech, zaměstnancích, uzavřených i



potenciálních obchodech, jakož i další důvěrné informace a data před neoprávněným přístupem, nepovoleným využíváním a zneužíváním, odcizením a předčasným zničením.

2. Veškeré informace směřující vně společnosti MAXPROGRES, s.r.o. mohou být sdělovány výlučně oprávněným adresátům. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. dbá na důvěrnost citlivých informací a chrání dokumenty společnosti před neoprávněnými osobami.

XV. Duševní vlastnictví

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. respektuje a chrání autorská práva, ochranné známky, licence i další formy duševního vlastnictví třetích osob.
2. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. využívá pouze legální software, zajištěný a schválený společností. Zaměstnancům ani dalším osobám není dovoleno software jakkoli kopírovat či instalovat jiný nelegálně získaný software.
3. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. současně odpovídajícím způsobem zajišťuje ochranu svého duševního vlastnictví, know-how a obchodního tajemství a trvá na důsledném dodržování pravidel stanovených k jejich ochraně ze strany všech zaměstnanců a dalších dotčených osob.

XVI. Životní prostředí

1. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. usiluje o pozici společnosti šetrné k životnímu prostředí. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. provozuje svou činnost v souladu se všemi zákony a předpisy v oblasti životního prostředí a snaží se vykonávat svou činnost způsobem, který je pro životní prostředí bezpečný.

XVII. Dodržování standardů chování, ohlašování

1. Porušení pravidel stanovených zejména etickým kodexem, právními předpisy, interními směrnici a nařízeními může nést závažné důsledky nejen pro jednotlivce, ale také pro společnost MAXPROGRES, s.r.o.
2. Vědomé porušování stanovených pravidel není tolerováno. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. postihuje porušení těchto pravidel v souladu s platnými právními předpisy, a to důsledně, bez výjimek a bez ohledu na pozici jednajících i dotčených osob.
3. Společnost MAXPROGRES, s.r.o. zřídila tzv. etickou linku, formou formuláře umístěného na internetových stránkách společnosti na adrese: <https://www.maxprogres.cz/cz/eticky-a-protikorupcni-kodex>. Prostřednictvím etické linky mohou zaměstnanci společnosti i třetí osoby zasílat společnosti podněty, návrhy či stížnosti týkající se compliance programu společnosti a oznámení o podezření z neetického či protiprávního jednání. Podezření je možné ohlásit i anonymně. Ve vztahu k oznamovateli je zachována důvěrnost a oznamovatel nesmí být za své oznámení jakkoli přímo či nepřímo postihován.
4. Veškerá podezření budou ze strany společnosti MAXPROGRES, s.r.o. prošetřena a v případě oprávněnosti podezření budou přijata příslušná opatření.

XVIII. Závěrečná ustanovení

1. Tento etický kodex nabývá účinnosti dne 1. 3. 2019 a je vydán na dobu neurčitou.

